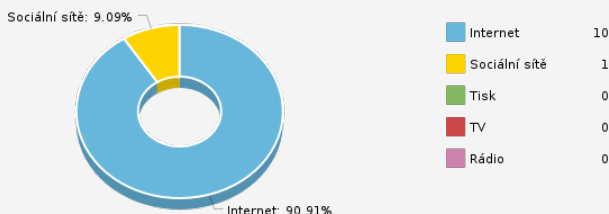


Report: 29.07.2019 07:59:51 - 05.08.2019 07:59:50

Články v reportu: 6 Duplicitní (Odstraněné): 5

[Celkový počet článků: 11]

Rozdělení dle kategorií



U2S (6)

U2S (6)

Supertéma: U2S (6)

Téma: U2S (6)

- [1. Boj s ghetty a chudobou nebude spadat přímo pod premiéra. Převezme ho místní rozvoj](#) - ČT24 web - Domáci
- [2. Studuj zdravku, lákají mladé videa s osobnostmi](#) - Denik.cz - Blanenský deník
- [3. Agentura pro sociální začleňování se přesune na ministerstvo pro místní rozvoj](#) - DenikReferendum.cz - Články
- [4. Agentura pro sociální začleňování se přesouvá na Ministerstvo pro místní rozvoj, odsouhlasila to vláda](#) - Romea.cz - Články
- [5. Studuj zdravku! Nelékařský zdravotnický...](#) - Facebook - Příspěvky
- [6. Spokojený zaměstnanec rovná se nakrmený zaměstnanec. Starejte se o ně](#) - Podnikatel.cz - Články



1. Boj s ghetty a chudobou nebude spadat přímo pod premiéra. Převezme ho místní rozvoj

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
30.07.2019 (18:04:02)	Internet	U2S	ČT24 web - Domáci	ave

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Agentura pro sociální začleňování bude od ledna příštího roku působit při ministerstvu pro místní rozvoj namísto současného Úřadu vlády. Její přesunutí na svém úterním jednání odsouhlasil kabinet. Unie a konfederace zaměstnavatelských svazů se změnou nesouhlasí, nepřipadá jim koncepční a bojí se seškrtání agendy.

Agentura pro sociální začleňování funguje jedenáct let a je jedním z odborů Úřadu vlády. Obcím má pomáhat zvládnout problémy s ghetty či chudobou; zaměřuje se na bydlení, zaměstnávání, vzdělávání, sociální práci či zdravotní péči. Podílela se mimo jiné na úpravě oddlužení a stála i za kampaní proti nenávisti Hate Free.

Podle výroční zprávy loni agentura hospodařila s více než 144 miliony a spolupracovala se 140 radnicemi, na jejichž území byla víc než třetina chudinských lokalit v Česku s víc než polovinou vyloučených obyvatel.

Svazy se bojí destrukce

Podle aktuálního plánu kabinetu Andreje Babiše (ANO) by ovšem měla agentura jako vládní odbor zaniknout a vzniknout naopak jako odbor ministerstva pro místní rozvoj vedeného v současnosti Klárou Dostálovou, které rovněž spadá do kompetence hnutí ANO. Změnu vláda vysvětluje „vhodností ukotvení agendy sociálního začleňování do kontextu regionálního rozvoje“.

Místa a peníze na platy i provoz se mají jen převést z rozpočtu Strakovy akademie do rozpočtu resortu. Přesun agentury již kritizovala Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a **Unie zaměstnavatelských svazů**. Podle nich to „destruuje a determinuje“ agendu, která už prý nebude nadresortní, a dá se očekávat její seškrtání.

Genderová témata i boj s drogami bez přesunu

Secí vedla do března tehdejší náměstkyně a vládní zmocněnkyně pro lidská práva Martina Štěpánková. Novou zmocněnkyní kabinet začátkem května jmenoval poslankyni ANO Helenu Válkovou. Pozice náměstka je neobsazená.

Už dřív se mluvilo o tom, že by se stejně jako agentura mohl z úřadu přestěhovat i odbor rovnosti žen a mužů (v minulosti byl na ministerstvu práce). O přesunu se debatovalo také u odboru protidrogové politiky. Od záměru úřad po kritice expertů ustoupil.

BLANENSKÝ
deník.cz

2. Studuj zdravku, lákají mladé videa s osobnostmi

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
02.08.2019 (10:33:14)	Internet	UZS	Denik.cz - Blanenský deník	Michaela Vaňková

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Jižní Morava /VIDEO/ – Nemocnice trápí nedostatek zdravotních sester. Výjimkou nejsou ani ty jihomoravské. Ministerstvo zdravotnictví proto spolu s **Uníí zaměstnavatelských svazů** spustilo kampaň Studuj zdravku.

Ta má přilákat mladé lidi ke studiu odborných zdravotnických škol a k práci ve zdravotnictví. „Nelékařský personál hraje ve zdravotnictví naprosto klíčovou roli. Chceme proto do nelékařských oborů dostat nové lidi a zároveň těmto profesím vrátit ztracenou prestiž, kterou si jednoznačně zaslouží,“ uvedl ministr zdravotnictví Adam Vojtěch.

Kampaň se s heslem Moje výzva, moje poslání zaměřuje na zviditelnění profese všeobecné sestry, záchranáře a farmaceutického asistenta. Na mladé cílí mimo jiné prostřednictvím motivačních videí s osobnostmi českého zdravotnictví, které popisují důležitost a nepostradatelnost jednotlivých oborů.

Projekt podporují také v brněnské fakultní nemocnici. „Je to problém všech nemocnic. Stejně jako jinde po republice, i nám chybějí zdravotní sestry. Snažíme se proto také spolupracovat se zdravotními školami,“ sdělil mluvčí nemocnice Pavel Žára.

Deník Referendum

3. Agentura pro sociální začleňování se přesune na ministerstvo pro místní rozvoj

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
30.07.2019 (15:08:10)	Internet	UZS	DenikReferendum.cz - Články	(jg)

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Vláda Andreje Babiše rozhodla o přesunu Agentury pro sociální začleňování na rezort pro místní rozvoj. Podle jejího bývalého ředitele Martina Šimáčka kabinet politického hnutí ANO a ČSSD osvědčil, že jej téma sociálního začleňování nezajímá.

Agentura pro sociální začleňování se od ledna příštího roku přesune z úřadu vlády na ministerstvo pro místní rozvoj vedené Klárou Dostálovou (nestr. za ANO), rozhodl na svém úterním zasedání kabinet Andreje Babiše (ANO). Vláda změnu neurčitě zdůvodnila jedinou větou, a to „vhodností ukotvení mezirezortní agendy sociálního začleňování do kontextu regionálního rozvoje obcí a krajů“. Proti záměru protestovali odborníci na problematiku sociálního začleňování a v mezirezortním připomínkovém řízení se vůči němu vymezily i zaměstnavatelské svazy.

„Jde o mimořádné nešťastné, dokonce skandální rozhodnutí. Agentura se budovala více než deset let. Trvalo dlouho, než se jí podařilo institucionálně zakotvit a navázat spolupráci s jednotlivými ministerstvy,“ řekl Deníku Referendum její bývalý ředitel Martin Šimáček, který nyní stojí v čele Institutu pro sociální inkluzi. „Vláda i premiér Babiš zkrátka ukázali, že je agenda sociálního začleňování vůbec nezajímá,“ doplnil.

Podobně se ve svých připomínkách vyjádřila i Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a **Unie zaměstnavatelských svazů**. „Přesuny věcných útvarů a agend zásadním způsobem destruuji jejich funkčnost, což se dá předpokládat i v tomto případě. Lze očekávat i postupnou redukci směrem k tématům, které dnes realizuje ministerstvo pro místní rozvoj,“ uvedly. Upozornily rovněž na naprosto nedostatečné odůvodnění převodu Agentury z úřadu vlády.

Pozice Agentury se výrazně oslabí

„Zdůvodnění přesunu Agentury je zřetelně účelové,“ potvrdil Šimáček. „Agenda regionálního rozvoje není v Agentuře dominantní, její činnost se mnohem blíže váže na oblast spravovanou ministerstvem práce a sociálních věcí,“ vysvětlil s tím, že Agentura začleněním pod rezort pro místní rozvoj značně oslabí. Jako příklad zmínil prosazování přijetí zákona o sociálním bydlení, který ovšem ministryně Dostálová – v rozporu s programovým prohlášením vlády – opakovaně odmítla vypracovat.

Šimáčkovo hodnocení sdílají i zmíněné zaměstnavatelské svazy. „I když lze mít k činnosti Agentury hodně připomínek její přesun vnímáme jako rezignaci vlády na mezirezortní koordinaci aktivit směřujících k podpoře sociálního začleňování obyvatel ohrožených sociálním vyloučením a možná i redukcí aktivit vlády v této oblasti, zejména na zajištění dostatku dostupného bytového fondu a dotačních titulů směrem k obcím a krajům,“ shrnuly.

Úřad vlády námitky nicméně odmítl s tím, že opatření přispěje k pevnějšímu ukotvení agendy sociálního začleňování v systému státní správy. „Die kompetenčního zákona je ministerstvo pro místní rozvoj ústředním orgánem státní správy ve věcech regionální politiky a politiky bydlení, což jsou oblasti, které s problematikou sociálně vyloučených lokalit úzce souvisejí,“ argumentoval. Současně ubezpečil, že přesun agendy si nevyžádá krácení počtu pracovních a služebních míst, respektive omezování působnosti Agentury.

Agentura přežila šest vládních kabinetů

Agentura, věčně jeden z odborů Sekce pro lidská práva, vznikla v roce 2008 coby nástroj kabinetu na podporu obcí, jež se potýkají s problematikou sociálního vyloučení a extrémní chudobou. U

jejího založení stála tehdejší ministryně pro lidská práva a národnostní menšiny ve druhé vládě Mirka Topolánka (ODS) Džamila Stehlíková (tehdy SZ, dnes LES). Nyní působí ve sto čtyřiceti obcích a její činnost v minulém roce zasáhla zhruba pětapadesát procent obyvatel všech sociálně vyloučených lokalit.

Podporu obcím Agentura zajišťuje především skrze dva vzájemně se doplňující projekty – Systémové zajištění sociálního začleňování, který je financován z Operačního programu Zaměstnanost, a Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami, jenž finanční prostředky čerpá z Operačního programu Výzkum, vývoj, vzdělávání. Agentura v minulém roce hospodařila s rozpočtem ve výši bezmála sto padesát milionů korun a díky jejímu projektovému poradenství dosáhly obce na více než 2,4 miliardy korun.

SEKCE: Deníky

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)



4. Agentura pro sociální začleňování se přesouvá na Ministerstvo pro místní rozvoj, odsouhlasila to vláda

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
31.07.2019 (09:53:08)	Internet	UZS	Romea.cz - Články	NEZNÁMÝ

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Agentura pro sociální začleňování bude od ledna příštího roku působit při ministerstvu pro místní rozvoj (MMR) namísto současného Úřadu vlády. Přesunutí agentury v úterý odsouhlasila vláda, informoval o tom tiskový odbor na vládním webu. S přesunem nesouhlasí unie a konfederace zaměstnavatelských svazů. Podle nich změnou vláda opouští mezíresortní přístup k sociálnímu začleňování a dá se očekávat i seškrtní agendy. Úřad vlády přesun agentury zdůvodnil "vhodností ukotvení agendy sociálního začleňování do kontextu regionálního rozvoje". Agentura pro sociální začleňování funguje od roku 2008. Je jedním z odborů úřadu vlády. Má pomáhat obcím zvládnout problémy s ghety či chudobou. Ve své výroční zprávě uvedla, že loni spolupracovala se 140 městy a obcemi, na jejichž území byla víc než třetina chudinských lokalit v Česku s víc než polovinou vyloučených obyvatel. Agentura měla v minulém roce v rozpočtu 144,7 milionu korun. Utratila 80,6 milionu, z toho by jí ale 61,1 milionu měla proplatit Evropská unie. Evropské peníze má agentura na svou činnost do roku 2022. Radnice s jejím poradenstvím získaly podle výroční zprávy 2,43 miliardy korun. Podle plánu by se měla agentura jako odbor úřadu vlády zrušit, nový odbor by se zřídil na MMR. "Systemizovaná místa a finanční prostředky na platy a provozní finanční prostředky budou z rozpočtové kapitoly úřadu vlády převedeny do rozpočtové kapitoly ministerstva," uvedl úřad v podkladech pro jednání kabinetu. Agentura patří do sekce lidských práv úřadu vlády, do níž spadají odbory lidských práv a rovnosti žen a mužů i vládní rady pro lidská práva, národnostní menšiny, záležitosti romské menšiny, rovnost žen a mužů a neziskové organizace či výbor pro zdravotně postižené. Sekci vedla do března tehdejší náměstkyně a vládní zmocněnkyně pro lidská práva Martina Štěpánková. Novou zmocněnkyni kabinet začátkem května jmenoval poslankyně ANO Helenu Válkovou. Pozice náměstka je neobsazená. Už dřív se mluvilo o tom, že by se stejně jako agentura mohl z úřadu přestěhovat i odbor rovnosti žen a mužů. V minulosti byl na ministerstvu práce. O přesunu se debatovalo také u odboru protidrogové politiky. Od záměru úřad po kritice expertů ustoupil. Ministerstvo by mělo zajistit pokračování dvou evropských projektů i provedení dvou připravovaných. Resort se má postarat také o udržitelnost skončených projektů, jako je boj proti projevům nenávisti Hate Free. S přesunem agentury nesouhlasí Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a **Unie zaměstnavatelských svazů**. Podle nich to "destruuje a determinuje" agendu a dá se očekávat její seškrtní. Podle analýzy, kterou si nechalo vypracovat ministerstvo práce, bylo v roce 2006 v Česku kolem 300 chudinských domů, ulic či čtvrtí s asi 80.000 obyvateli. O deset let později už bylo ghet přes 600 a žilo v nich až 115.000 lidí. Agentura se zaměřuje na bydlení, zaměstnávání, vzdělávání, sociální práci či zdravotní péči. Pracovala na návrhu zákona o sociálním podnikání, podílela se na úpravě oddlužení.

SEKCE: Agenturní

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)



5. Studuj zdravku! Nelékařský zdravotnický...

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
31.07.2019 (09:06:19)	Sociální síť	UZS	Facebook - Příspěvky	Fakultní nemocnice Brno

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Studuj zdravku! Nelékařský zdravotnický personál je pro chod každé nemocnice nepostradatelný. Z tohoto důvodu je potřeba motivovat mladé lidi ke studiu na středních a vyšších odborných zdravotnických školách a k práci ve zdravotnictví. Právě to si klade za cíl nová kampaň Studuj zdravku - společný projekt **Unie zaměstnavatelských svazů ČR** a Ministerstva zdravotnictví za podpory odborových svazů. #studujzdravkuBližší informace naleznete na: <https://www.studujzdravku.cz/>

SEKCE: Agenturní

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)

6. Spokojený zaměstnanec rovná se nakrmený zaměstnanec. Starejte se o ně

seznam | nahoru



Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
30.07.2019 (00:06:05)	Internet	UZS	Podnikatel.cz - Články	Jana Bohutínská

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Špatné stravovací návyky škodí zdraví. Nemocnost lidí, která může i se stravováním souviset, se firmám nevyplácí. Lepší je se v tom, co lidé jedí, angažovat.

Stravenkami už firma nezazáří. Možností je spousta, třeba naplnit firemní ledničku. Trendy udávají i firemní restaurace, co vsází na čerstvost a kvalitu jídla.

Konkrétním příkladem posunu ve firemním stravování je nedávné otevření nové ekologické firemní budovy ČSOB – Kampusu v pražských Radlicích. Jak probíhal výběr dodavatele stravování, popsala firma na svém online portále Perla. Kritériem byla kvalita a čerstvost surovin, do hry vstupovala aktuální výživová doporučení i trendy v moderní gastronomii, roli hrála vysoká rozmanitost

nabídky, včetně cenové, aby si každý, kdo do restaurace přijde, našel to své. Tématem výběru byla i digitalizace služeb, odpovědnost k životnímu prostředí (například PET free provoz a využití kompostovatelného obalového materiálu) a společenská odpovědnost dodavatelů. Vybudovat firemní restauraci je ale finančně náročné. U menších firem existují i jiné možnosti.

Poskytnout stravu není povinnost

Jak je stravování podchytené zákony? Zákoník práce řeší stravování zaměstnanců v paragrafu 236. A to s tím, že je zaměstnavatel povinen umožnit zaměstnancům stravování. Pokud je taková dohoda v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpise, stravování také sám poskytuje. Pokud takovou dohodu kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis ve firmě stanoví, může cenově zvýhodněné stravování zaměstnavatel poskytnout i bývalým zaměstnancům, kteří jsou nyní v penzi nebo invalidním důchodu třetího stupně, zaměstnancům na dovolené nebo při dočasné pracovní neschopnosti.

Umožnit zaměstnancům stravování však podle vysvětlení Státního úřadu inspekce práce neznamená, že zaměstnavatel musí stravu sám zajistit. Znamená to pouze to, že lidem umožní, aby z pracoviště odešli a najedli se v okolí, vytvoří jim svačinové koutky nebo vyhradí prostor, kde si mohou sníst své jídlo. "Zákoník práce nepřiznává zaměstnanci žádný zákonný nárok na poskytnutí stravy ze strany zaměstnavatele ani na příspěvek na stravování," informuje inspekce na svém webu s tím, že vše je na rozhodnutí zaměstnavatele. Stejně jako to, zda a kolik peněz bude zaměstnancům na stravování případně přispívat.

K tématu si více přečtete v článku Musí chlebodárcé umožnit svým zaměstnancům teplou stravu na pracovišti?

Blýskněte se jídlem na pracovním trhu

Jenže na velmi konkurenčním trhu práce, kde chybí lidi, je i stravování pole, na němž se může rozhodovat o konkurenční výhodě nebo nevýhodě konkrétního zaměstnavatele. Jídlo je téma, které vstupuje do hry i při vyhledávání kvalitních lidí do firmy. Není proto od věci zmapovat si, co nabízí konkurence a jestli není na čase, něco s firemním stravováním také udělat.

Z letošního průzkumu společnosti Up ČR, která se zabývá benefity a jehož výsledky zveřejnila ČTK, vyplývá, že 38 procent Čechů nejí v práci lépe, protože na to nemají dostatek času. Brání jim v tom i to, že nemají na jídlo dostatečný klid a v okolí práce nenajdou k lepšímu stravování dost možností. Jen 17 procent lidí tvrdí, že je jejich stravování v práci bezchybné. Zlepšit stravování zaměstnanců tak v první řadě znamená dát jim na jídlo dostatek času a klid. Pokud je v okolí jen nekvalitní nabídka jídla, něco kvalitnějšího jim v práci také může zaměstnavatel přímo nabídnout. Kudy na to?

Další podrobnosti k tématu najdete také v článku Pracuje na recepci. Šéf jí neumožňuje přestávku na oběd. Co na to zákoník práce?

Čas, dovážka a další možnosti

Stravenky: Jídlo je palivo, a to i pro práci a dobrý pracovní výkon. Zaměstnavatel, který chce chování k jídlu u svých lidí ovlivnit, má přitom různé možnosti. Stravenky jsou jen jedna z nich. Stravenky už jsou pro firmy takřka povinné a zaměstnanci je jako příliš velký benefit nakonec nevnímají. Podle informací společnosti Edenred, která se na benefity specializuje, se sice stravenky stále těší velké oblibě, staly se už ale standardním benefitem. Zaměstnanci berou stravenky v nabídce zaměstnavatele jako základ. Odlišit se však firma může typem stravenek a jejich hodnotou.

Je také fakt, že stravenky zaměstnance přeci jen motivují k tomu, aby si na oběd zašli. "Průzkum zjistil, že uživatelé stravenek chodí na obědy do restaurace téměř 3× častěji než nestravenkáři a že dvě třetiny současných stravenkářů by obědy v restauracích po odebrání stravenek omezily," řekla Eva Svobodová, generální ředitelka Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR, když se vloni asociace stravenkám spolu s **Uníí zaměstnavatelských svazů** ČR věnovala. **Více se o tom dočtete v článku „Bez peněz do hospody nelez“ už neplatí, stravenkáři drží obědový byznys.**

- Práce
 - Kurzy
 - Odborný asistent předsedy představenstva a jednatele
 - Úvěrový specialista (nutná certifikace ČNB)
 - referent - veřejné zakázky
 - SENIOR FINANCE SPECIALIST
 - Pojistný matematik
 - Rozpočtář pozemních staveb
 - Další nabídky práce »
 - Anglické idiomy I
 - Vše, co jste kdy chtěli vědět o anglických časech II
 - Kancelářské figle s obrázky
 - Vizualním myšlením k úspěšnému byznysu
 - Vyjednávání III: Pokročilé strategie a techniky
 - Myšlenkové mapy pro byznys i osobní život
 - Další kurzy a školení »
- Atmoskop.cz - Hodnocení zaměstnavatelů »

Více času na oběd venku: Další cestou je možnost prodloužit obědovou pauzu, respektive zvolit k ní obecně benevolentnější přístup. Cílem je, aby se stihli zaměstnanci najíst v nějakém podniku v okolí, případně někam dojet, a měli na to větší klid.

Jídlo do firmy: Kde takové možnosti nejsou, může zaměstnavatel objednat a dotovat (nebo zcela hradit) dovážku jídla do práce a v malých firmách podporovat třeba i to, aby se lidé nad jídlem sešli společně – lidé tak spolu komunikují, potkávají se. Takovou zkušenost mají na květinové farmě Louky květ. **Podívejte se, jak jejich podnikání vypadá:**

-
-
-

Dalších 16 fotografií

Dovážka také šetří lidem čas – nemusí řešit, kam na oběd nebo večeři a nemusí čekat v restauraci na jídlo. Na druhou stranu by je neměla vést k tomu, aby jídlo rychle zhlitli na pracovním stole a u toho vyřizovali e-maily. Alternativou je třeba alespoň to, že mají lidé v kuchyňce k dispozici naplněnou ledničku (online nákup potravin to zjednodušuje), možnost vzít si zdarma ovoce nebo zeleninu či nápoje a podobně. A jako další verze podpory se nabízejí i firmou hrazené společné snídaně v některé dny v týdnu – například v pátek, pokud je to den, kdy se ve firmě s možností home office lidem do kanceláře příliš nechce.

Prostory pro vlastní jídlo: Další cestou je také, minimálně, připravit zaměstnancům kvalitní prostory pro jídlo, které si nosí z domova do práce s sebou. A pořádně je vybavit – lednicí, mikrovlnkou, kávovarem, rychlovarnou konvicí atd., včetně dostatečné možnosti sezení u jídla.

Informovanost: Nabízí se také možnost zprostředkovat zaměstnancům informace o zdravějším stravování. A to třeba formou odborné přednášky nebo speciálního motivačního programu, soutěží či zavedením knih s orientací na literaturu pro zdravý životní styl a zdravé stravování jako benefitu.

Závodka? Ne, prémiová self-service restaurace

Mnohé firmy budují vlastní kantýny nebo restaurace, což je však z hlediska finanční investice nejnáročnější varianta. Navíc dvě hotovky s knedlíkem už dnes nestačí. Také firemní restaurace se zásadně proměňují.

Z loňské analýzy konzultantské společnosti pro komerční nemovitosti Cushman & Wakefield vyplynulo, že se firemní restaurace mění na prémiové samoobslužné restaurace. Zlepšuje se jejich prostředí a zkvalitňuje nabídka jídla. I tak firmy podporují zdraví svých zaměstnanců. Četnost firemních restaurací přitom závisí i na tom, jak vypadá nabídka jídla v okolí. "Nejvíce firemních restaurací nabízí Praha 4, následována Prahou 5. Naopak Praha 1 tento druh stravování nepotřebuje, je obsloužena restauracemi a food courty z okolí," ukázalo se v průzkumu Cushman & Wakefield konkrétně o hlavním městě.

Starejte se, lidi budou i zdravější

Vyhovuje lidem ve firmě jídlo, pokud ho firma poskytuje? Jak by si představovali své obědy v práci? Zpětnou vazbu na přístup ke stravování může zaměstnavatel získat třeba jako součást každoročního průzkumu spokojenosti lidí ve firmě, z něhož vyjde a realizuje změny.

A je namístě, se na to ptát. S celým vývojem trhu práce se totiž do popředí dostává také snaha firem i zaměstnanců více se zabývat oblastí well-being. Pokud se vezme poctivě, patří sem právě i

stravování zaměstnanců v práci, které má také na to, jak se lidem ve firmě daří, vliv. Je to oblast, která je spojená s jejich zdravím. A skrze jídlo ho i firmy mohou částečně ovlivňovat a kontrolovat. Příspěvek na stravování navíc patří podle loňského průzkumu portálu Jobs.cz mezi nejoblíbenější benefity. A i péčí o stravování zaměstnanců firmy kultivují svou firemní kulturu.

SEKCE: Průmysl a Podnikání

POČET AKTUALIZACÍ: 24

KLÍČOVÁ SLOVA: unii (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)